

聯發科技人權政策

聯發科技尊重人權，致力打造有尊嚴的工作環境。本公司恪守全球各營運據點所在地法規，支持聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）、國際人權法典（International Bill of Human Rights）、聯合國全球盟約（The United Nations Global Compact）、經濟合作暨發展組織責任商業行為盡職調查指南（OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct）、負責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）等國際公認之人權準則，並參考相關規範的內涵，承諾落實保護人權的責任。

《聯發科技人權政策》適用範圍包含本公司、國內外子公司，及其他具有實質控制能力之集團關係企業組織，維護包括正職員工、約聘及臨時人員、實習生等所有人員的人權。同時也與供應鏈夥伴共同攜手，致力保護和尊重人權。公司承諾關注以下重要人權議題，並定期檢視，評估潛在衝擊，制定對應措施。

1. 尊重自由勞動權益，禁止強迫勞動

尊重所有勞工的自由勞動意願，嚴禁聘雇受各種形式強逼束縛的勞工，零容忍任何形式的強迫、非人道方式對待受聘勞工，亦禁止聘用童工。

2. 建立開放溝通管道

維護員工與公司間對話的多元管道暢通，保障員工自由表達、提出建議或疑慮的權益。

3. 建立平等工作職場

提供公平的工作機會及薪酬制度，禁止任何形式的歧視與騷擾，承諾支持多元共融價值，尊重員工個體差異，落實並打造平等機會的友善職場。

4. 提供安全與健康的工作環境

落實職場健康與安全，關注員工身心健康與生活平衡，提供優良健全的職場工作環境。

聯發科技人權政策

5. 資訊安全

尊重員工與客戶的資料隱私，資料的蒐集與使用符合法規要求。

6. 落實利害關係人議合

《聯發科技人權政策》公開揭露於公司網頁與永續報告書，並透過管道定期培養強化利害關係人理解人權與公司人權政策之能力，履行維護人權。

7. 管理方針

定期評估營運活動中的潛在人權風險，制定減緩與補救措施。設置全天候申訴信箱，包含「員工內部申訴信箱」、「性騷擾防治專線及申訴信箱」、「公司意見箱」，並承諾保障申訴者受保護且不被報復。收到申訴後，將依照相關規定執行調查，如調查屬實，將採取必要的補救措施與回應。



聯發科技董事長

2023 年 6 月